



ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"РАДОСНО ДЕТИЊСТВО"
НОВИ САД
Павла Симића бр. 9
Мат. бр. 08038384
ПИБ: 101584396
Тел. 021/420-439; факс 021/527-547
е-mail: predskolska.novisad@gmail.com
Б р о ј: 94/01
Д а н а: 10.01.2023. године

На основу члана 126. Закона о основама система образовања и васпитања, те члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/2021 даље: „Закон“), директор предшколске установе „Радосно детињство“ Нови Сад доноси

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Одређује се запослена **СНЕЖАНА НЕШОВИЋ** на радном месту/пословима „**Руководилац службе за правне, кадровске и административне послове**“ као лице задужено за родну равноправност у предшколској установи „Радосно детињство“ Нови Сад са седиштем у Новом Саду, Павла Симића 9.
2. О овој одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:
 - прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга рада предшколске установе „Радосно детињство“ Нови Сад.
 - прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у предшколској установи „Радосно детињство“ Нови Сад.
 - саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у предшколској установи „Радосно детињство“ Нови Сад у сарадњи са другим организационим јединицама Установе.
 - доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору Установе које се након доношења, достављају Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
 - сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
 - припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са другим организационим јединицама/службама Установе.

- учествује у изради годишњег плана рада предшколске установе „Радосно детињство“ Нови сад у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;

- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са другим организационим јединицама/службама Установе,

- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници Установе и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке.

Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4.

Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду предшколске установе као јавне службе ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли и интернет страници Установе и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Директор
Маријана Попов

